

【一般事業主行動計画】

株式会社サンデー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境をつくるため、以下のような対策を実施する

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

※子育てをする労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1：計画期間内における男性従業員の育児休業取得 1 名以上を目指し、前回行動計画と比較して改善に努める

<対策>

○平成 27 年 4 月～ 育児休業規定改定の検討

○平成 27 年 4 月～ 規定の改定とともに、男性従業員の育児休業取得率を改善できるように周知をはかる

※働き方の見直しに関する多様な労働条件の整備

目標 2：所定外労働改善のための措置を実施する

<対策>

○平成 27 年 4 月～ 残業時間等を把握し検討する

○平成 27 年 4 月～ 所定外労働が多い部署等への措置を検討・実施する

※その他の次世代育成支援対策に関する事項

目標 3：インターンシップ等職業体験機会の提供を通じた職業訓練の推進を拡大する

<対策>

○平成 27 年 4 月～ 店舗・学校との調整、インターンシップ実施の周知方法について、ホームページ等を活用し受け入れを拡大できるように検討する